

Správa o činnosti pedagogického klubu

1. Prioritná os	Vzdelávanie
2. Špecifický cieľ	1.2.1 Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce
3. Prijímateľ	Obchodná akadémia, Daxnerova 88, 093 35 Vranov nad Topľou
4. Názov projektu	Zvýšenie kvality vzdelávania na Obchodnej akadémii vo Vranove nad Topľou
5. Kód projektu ITMS2014+	312011Z675
6. Názov pedagogického klubu	Účtovníctvo v kocke
7. Dátum stretnutia pedagogického klubu	26. 04. 2021
8. Miesto stretnutia pedagogického klubu	Učebňa INF1
9. Meno koordinátora pedagogického klubu	Ing. Lenka Haritunová
10. Odkaz na webové sídlo zverejnenej správy	www.oavranov.edupage.org

11. Manažérske zhrnutie:

Členovia klubu podrobne analyzovali potrebu pracovných listov pre žiakov. Vytvorili pracovný list s témou výpočtu mzdy.

Výpočet mzdy.

12. Hlavné body, témy stretnutia, zhrnutie priebehu stretnutia:

Členovia klubu na stretnutí diskutovali o otázkach: Aké faktory ovplyvňujú mzdu zamestnanca? Ako vypočítať čistú mzdu zamestnanca? Aké nezdaniteľné časti základu dane možno uplatniť v aktuálnom roku? Aké odvody odvádza zamestnanec a zamestnávateľ? Ako sa vypočíta priemerná mzda zamestnanca a aké činitele vstupujú, resp. nevstupujú do výpočtu? Aká odmena prináleží zamestnancovi za odpracované nadčasy?

Členovia klubu rozobrali pojem mzda, typy miezd, benefity pre zamestnancov. Zvýšenie minimálnej mzdy má každoročne vplyv na minimálne mzdové nároky zamestnancov. Tie sa vzťahujú na zamestnávateľov, u ktorých nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve. Zákonník práce definuje šesť stupňov náročnosti práce, pričom minimálny mzdový nárok na najnižšom stupni je rovný zákonom určenej minimálnej mzde. Stupeň náročnosti práce určuje zamestnávateľ podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorá je dohodnutá v pracovnej zmluve.

Od 1. 1. 2021 sa mení aj mechanizmus určovania týchto minimálnych mzdových nárokov. Suma minimálneho mzdového nároku zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou pre príslušný stupeň na príslušný kalendárny rok bude súčtom rozdielu medzi sumou mesačnej minimálnej mzdy určenej na príslušný kalendárny rok a sumou mesačnej minimálnej mzdy určenej na rok 2020 a súčinu sumy mesačnej minimálnej mzdy určenej na rok 2020 a koeficientu minimálnej mzdy. Suma minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň na príslušný kalendárny rok za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín je 1/174 zo sumy minimálneho mzdového nároku.

Členovia klubu diskutovali o aktuálnych výškach daňového bonusu a NČZD za rok 2021.

Výška daňového bonusu na dieťa v roku 2021

Na sumu daňového bonusu na dieťa vplyva suma životného minima, ktorá sa od 01. 07. 2020 menila. Uvedené znamená, že **výška daňového bonusu na dieťa v roku 2021 sa oproti predošlému roku mení nasledovne:**

Mesačná suma daňového bonusu na dieťa v roku 2021 platná od 1.1.2021 do 30.6.2021

na dieťa do 6 rokov veku

na dieťa nad 6 rokov veku

Mesačná suma daňového bonusu na dieťa v roku 2021 platná od 1.7.2021 do 31.12.2021

na dieťa do 6 rokov veku

na dieťa nad 6 rokov veku do 15 rokov veku

na dieťa nad 15 rokov veku

Suma nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka predstavuje 21,0-násobok sumy životného minima platného k 1. januáru príslušného zdaňovacieho obdobia. Keďže suma životného minima k 1.1.2021 je stanovená vo výške 214,83 eura, **nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka predstavuje pre rok 2021 sumu 4 511,43 eura.** Túto sumu nezdaniteľnej časti základu dane na

daňovníka si môže daňovník uplatniť v roku 2021 prípade, **ak jeho základ dane vykázaný za rok 2021 je rovný alebo je nižší ako 19 936,22 eura** (čo predstavuje 92,8-násobok sumy životného minima).

Členovia klubu po diskusii vytvorili pracovný list na výpočet mzdy pre žiakov, ktorý pozostával z troch častí:

1. teoretické vedomosti o mzdách
2. výpočet mzdy
3. zaúčtovanie jednotlivých účtovných prípadov týkajúcich sa mzdy.

13. Závěry a odporúčania:

Členovia klubu po konštruktívnej diskusii dospeli k týmto záverom a odporúčaniam:

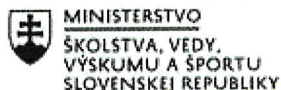
- je nutné sledovať aktuálne zmeny v právnych normách - Zákonník práce, zákon o zdravotnom poistení, zákon o sociálnom poistení, zákon o dani z príjmov, zákon o cestovných náhradách, zákon o sociálnom fonde,
- žiaci majú ovládať výpočet mzdy a pojmy z personalistiky, pracovné listy pomôžu overiť teoretické poznatky žiakov,
- je potrebné uplatňovať medzipredmetové vzťahy – napr. podniková ekonomika a účtovníctvo,
- mať základné vedomosti o mzde je dôležité pre prax.

14. Vypracoval (meno, priezvisko)	Ing. Martina Sirníková
15. Dátum	27. 04. 2021
16. Podpis	
17. Schválil (meno, priezvisko)	Ing. Lenka Haritunová
18. Dátum	27. 04. 2021
19. Podpis	

Príloha:

Prezenčná listina zo stretnutia pedagogického klubu

Príloha správy o činnosti pedagogického klubu



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Prioritná os:	Vzdelávanie
Špecifický cieľ:	1.2.1 Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúcej potreby trhu práce
Prijímateľ:	Obchodná akadémia, Daxnerova 88, 093 35 Vranov nad Topľou
Názov projektu:	Zvýšenie kvality vzdelávania na Obchodnej akadémii vo Vranove nad Topľou
Kód ITMS projektu:	312011Z675
Názov pedagogického klubu:	Účtovníctvo v kocke

PREZENČNÁ LISTINA

Miesto konania stretnutia: Obchodná akadémia, Vranov nad Topľou, **Učebňa INF 1**

Dátum konania stretnutia: **26. 04. 2021**

Trvanie stretnutia: od 15.30 h do 18.30 h

Zoznam účastníkov/členov pedagogického klubu:

č.	Meno a priezvisko	Podpis	Inštitúcia
1.	Ing. Lenka Haritunová		OA, Vranov n. T.
2.	Ing. Mária Chrapeková		OA, Vranov n. T.
3.	Ing. Viera Lakatová		OA, Vranov n. T.
4.	Ing. Martina Sirníková		OA, Vranov n. T.